

il VOLO

www.ilvolo.com

BILANCIO SOCIALE
esercizio 2014

IDENTITA'

Nome: **IL VOLO Società Cooperativa Sociale – ONLUS**

Indirizzo: **via Provinciale, 42 - Monticello Brianza (LC)**

Forma giuridica: **Società Cooperativa**

Configurazione Fiscale: **ONLUS di diritto**

La Cooperativa è una Cooperativa Sociale di tipo “A” riconosciuta ai sensi della legge 8 novembre 1991, n. 381; come tale, la Cooperativa è anche di diritto una ONLUS. Il Volo è una Cooperativa Sociale riconosciuta, iscritta al numero A120674 dell’Albo delle Società Cooperative tenuto dal Ministero delle Attività Produttive.

Con Decreto 67106 di Regione Lombardia, è inoltre iscritta all’Albo Regionale delle Cooperative Sociali al numero 221.

Agevolazioni fiscali

La Cooperativa in quanto Cooperativa Sociale, è una ONLUS di diritto e pertanto utilizza le particolari agevolazioni previste per il settore, tra le quali:

- art. 150 T.U.I.R. – non imponibilità dei proventi derivanti dall’esercizio dell’attività istituzionale nel perseguimento di esclusive finalità di solidarietà sociale, nonché dei proventi derivanti da attività direttamente connesse;
- art. 10, D.P.R. 633/1972 – esenzione dall’imposta sul valore aggiunto per gli acquisti a titolo gratuito di beni;
- art. 27-bis tabella allegata al D.P.R. 642/1972 – esenzione dall’imposta di bollo (estratti conto bancari, ricevute ecc.);
- esenzione dall’I.R.A.P. – regime enti non commerciali per le basi imponibili formate nella regione Lombardia (art. 1, comma 7, legge regionale 18/12/2001 n. 27, confermata dall’art. 7, commi 1 e 2, legge regionale 14/07/2003 n. 10)
- esenzione dall’I.M.U. ai sensi dell’art. 91 bis del DL n.1/2012 convertito in L. 27/2012
- esenzione dal versamento dell’imposta municipale propria sugli immobili utilizzati da enti pubblici e privati, che non hanno per oggetto esclusivo o principale l’esercizio di attività commerciale, destinati esclusivamente allo svolgimento con modalità non commerciali di attività assistenziali, previdenziali, sanitarie, didattiche... [omissis];

Per i sostenitori persone fisiche le agevolazioni fiscali applicabili sono date alternativamente da:

- art. 14 D.L. 35/2005 convertito con modificazioni in L. n. 80 del 14 maggio 2005: deducibilità delle liberalità in denaro o in natura erogate dalle persone fisiche e dagli enti soggetti all’imposta sul reddito delle società alle ONLUS nel limite del 10% del reddito dichiarato e comunque non oltre 70.000 euro l’anno;
- art. 15, comma 1, lettera i-bis) del T.U.I.R.: detrazione del 19% delle erogazioni liberali in denaro effettuate da parte di persone fisiche a favore delle ONLUS, per un importo non superiore ad 2.065,83 euro.

In quanto ONLUS, la Cooperativa partecipa alla ripartizione dei fondi relativi al 5 per mille dell’IRPEF.

LA STORIA

La Cooperativa Sociale IL VOLO nasce a Muggiò (MB) il **25 settembre 1991** con lo scopo di realizzare progetti sociali per conto del Comune.

A seguito di difficoltà nel perseguimento dell'oggetto sociale, nell'anno **1997** si decide di ampliare la portata degli interventi attraverso l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e creando un punto di aggregazione in cui sviluppare progetti a favore di ragazzi con problematiche psicologiche.

Nell'anno **2000** la Cooperativa, chiusa definitivamente l'esperienza precedente, decide di aprirsi a nuovi soci che gettano le basi per la realizzazione del nuovo progetto.

Assume la presidenza della Cooperativa il prof. Giorgio Rezzonico e si da inizio quindi allo studio di fattibilità per la costruzione di una Comunità Riabilitativa per giovani con gravi disturbi di personalità.

Il **14 maggio 2002** viene stipulato una Convenzione fra la Cooperativa IL VOLO e l'Agenzia del Demanio per il recupero e la ristrutturazione di una Villa in Monticello Brianza (LC) da adibire a Comunità Residenziale.

Il **2 settembre 2002** prendono il via i lavori di restauro e trasformazione dell'edificio. Intanto si pongono le basi per una collaborazione con il Comune di Monticello Brianza (LC) sul fronte della prevenzione del disagio psichico nelle scuole medie del territorio comunale.

Agli inizi del **2005** la comunità viene consegnata ultimata e pronta per essere adibita a struttura residenziale.

Nel corso dell'anno avvengono le assunzioni del personale addetto a svolgere l'attività di cura e riabilitazione.

Il **9 maggio 2005** la Cooperativa ottiene l'accreditamento della struttura di Villa Ratti da parte della Regione Lombardia, e il **5 luglio** dello stesso anno entrano i primi ospiti.

L'anno **2006** si caratterizza per l'avvio pressoché definitivo dell'operatività della struttura di Villa Ratti.

L'anno **2007** rappresenta un altro punto di svolta importante per la Cooperativa, che ottiene il Contratto con la Regione Lombardia per 10 posti letto. Questo significa che per il ricovero non c'è più necessità di ottenere ogni volta un'impegnativa di spesa da parte delle ASL lombarde, agevolando l'inserimento di nuovi ospiti e riducendone nel contempo i tempi di attesa, e che quindi il traguardo dei 20 ospiti è sicuramente più a portata di mano rispetto al passato.

Nell'anno **2008** la Regione Lombardia ha riconosciuto altri 5 posti letto, portando così il Contratto a coprire 15 dei 20 posti disponibili.

Sono naturalmente continuate le collaborazioni con il territorio e le scuole per le attività di prevenzione e counseling, così come è continuata la fruttuosa collaborazione con l'Università e le Scuole di Psicoterapia per la formazione e il tirocinio di figure specialistiche.

Nel corso dell'anno **2009** la Cooperativa ha ottenuto la definitiva messa a contratto con Regione Lombardia di tutti i 20 posti letto disponibili nella Comunità Villa Ratti.

L'anno si è inoltre caratterizzato dall'assestamento della struttura organizzativa che ha permesso di esprimere nuove potenzialità sul fronte dei laboratori riabilitativi e portando la Comunità a diverse e fruttuose esperienze sia all'interno che all'esterno di essa.

Fra le iniziative dell'anno vanno ricordate la mostra d'arte tenutasi a Milano nel mese di dicembre e diversi servizi catering preparati e serviti dagli ospiti della Comunità nell'ambito di manifestazioni comunali del territorio di Monza.

Si è consolidato ormai anche il tradizionale lavoro nelle scuole sul fronte della prevenzione, mentre per quanto riguarda il Centro di Psicologia Clinica di Prevenzione di Casatenovo, si è pianificata una nuova strategia di rilancio al fine di incrementarne la funzionalità.

L'anno **2010** è stato il primo anno di funzionamento a pieno regime della struttura residenziale di Villa Ratti.

La Cooperativa ha continuato il lavoro di costruzione e consolidamento dei rapporti verso l'esterno con particolare attenzione al territorio locale. Nella seconda parte dell'anno gli ospiti della Comunità Terapeutica hanno sperimentato importanti occasioni lavorative come per esempio l'affidamento della custodia e della pulizia del parco cittadino di Casatenovo, così come significative esperienze di servizi catering svolti per conto di un gruppo di comuni della provincia di Monza-Brianza.

Nell'anno **2011** è stato avviato il Centro Clinico di Milano Porta Nuova: ambulatorio low-cost dedicato alla prevenzione e alla cura del disagio psichico con particolare attenzione al mondo giovanile e infantile.

L'anno **2012** si è caratterizzato per la forte spinta a trovare soluzioni di inserimento lavorativo per gli ospiti della Comunità di "Villa Ratti", sforzo che ha portato alla fondazione di una nuova realtà Cooperativa di tipo "B" dedicata agli inserimenti lavorativi e che da subito si è occupata della gestione di un ristorante in Casatenovo, comune limitrofo alla sede della comunità psichiatrica de IL VOLO.

LA MISSION

La Cooperativa, in osservanza della legge 381/1990, ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio/sanitarie e/o educative: gestione di servizi finalizzati alla prevenzione, riabilitazione e reinserimento sociale rivolti a persone con difficoltà personali e sociali ed alle loro famiglie. In particolare si occupa di persone che presentano problematiche inerenti la sfera della sofferenza psichica.

Per perseguire questo scopo sociale, la Cooperativa organizza e gestisce attività riconducibili a due ambiti di intervento:

a) Area riabilitativa:

Utilizzando gli strumenti propri della psicologia clinica, della psichiatria, della pedagogia e dell'intervento sociale, gestisce attività finalizzate al superamento del disagio psichico utilizzando strumenti quali ambulatori clinici, comunità terapeutiche, progetti di reinserimento sociale e lavorativo, attività di socializzazione.

b) Area preventiva

Gestione di attività finalizzate alla prevenzione del disagio psichico, rivolte in particolare alla scuola e alle famiglie con interventi significativi con le Scuole medie e superiori del territorio.

La Cooperativa, nello sviluppare la propria azione, si propone di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità. Concorre quindi al benessere della collettività attraverso un concetto basato sull'operare attraverso strumenti che valorizzino l'identità e la soddisfazione della persona.

Si propone di partecipare attivamente, attraverso gli strumenti che gli sono propri, alla costruzione di innovativi modelli di recupero e prevenzione nel campo del disagio psichico. Tali modelli sono realizzati d'intesa con i servizi pubblici e le altre agenzie socio-educative del territorio di appartenenza.

Si impegna inoltre a valorizzare le risorse umane attraverso la costante attenzione alla crescita umana e professionale, garantita da una costante attività formativa incentrata sulla responsabilità del soggetto all'interno di una organizzazione.

La Cooperativa fornisce servizi socio-assistenziali nel campo del disagio psicologico.

L'agire della Cooperativa è improntato al massimo rispetto dell'identità della persona con l'intento di favorirne l'integrazione sociale e il miglioramento del proprio stato di salute.

Obiettivo strategico della Cooperativa è quello di fare della qualità un fattore di crescita sociale.

La politica della qualità definisce la qualità come l'insieme di attività svolte per la piena soddisfazione degli stessi operatori, del cliente committente (Ente Pubblico, familiare) e dell'utente. La Cooperativa si impegna a fare del miglioramento continuo della qualità il proprio modo di operare.

Tutti indistintamente devono pertanto sentirsi coinvolti nel processo di miglioramento, impegnandosi personalmente, nell'ambito delle proprie possibilità e capacità, a migliorare continuamente le proprie prestazioni.

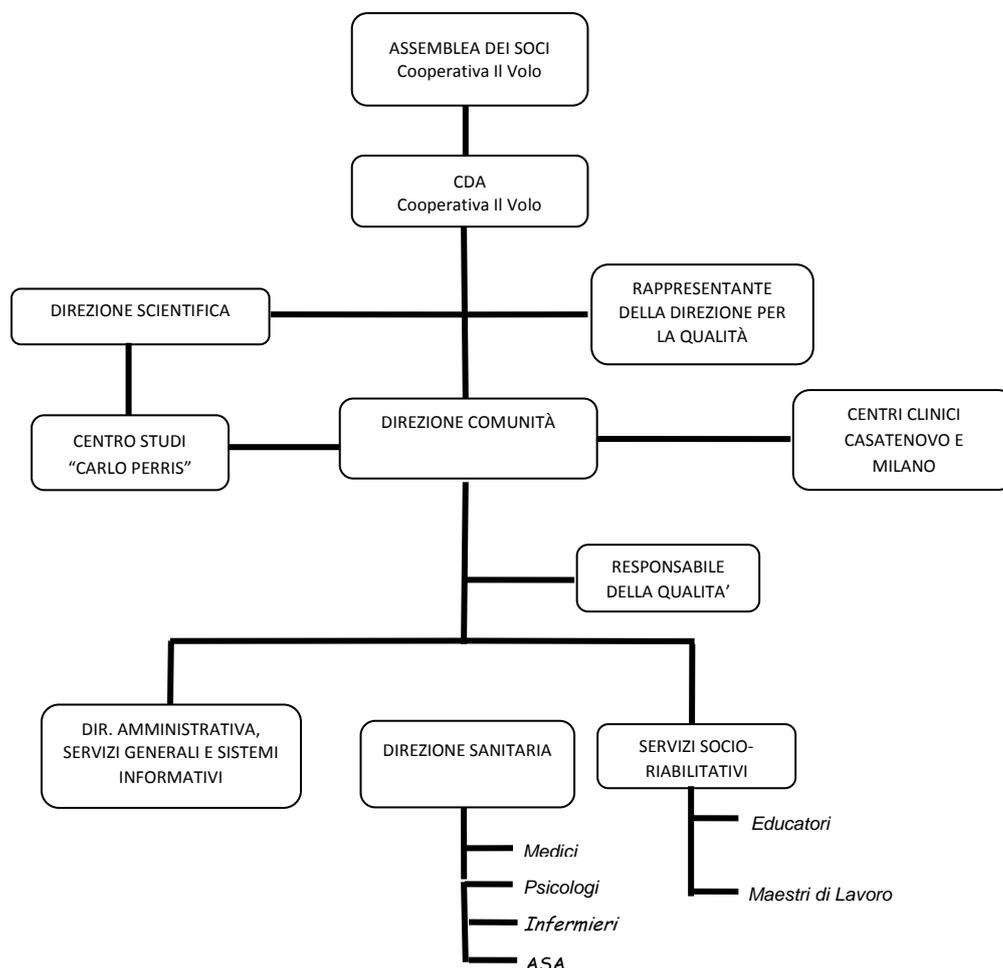
Nel 2011 la Cooperativa ha ottenuto la certificazione di Qualità ISO 9001:2008 (codice 38a | 38f) con attestazione n. 591, relativa alla progettazione ed erogazione di servizi terapeutico-riabilitativi in regime residenziale diretti a persone con diagnosi di disturbo della personalità.

LA MAPPA DEGLI STAKEOLDER

	DIRETTAMENTE COINVOLTI	INDIRETTAMENTE COINVOLTI
INTERNI	<i>Determinano le scelte, le influenzano e ne sono influenzati</i>	<i>Orientano la determinazione delle scelte e ne sono influenzati</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Soci lavoratori • Soci volontari • Assemblea • Consiglio di Amministrazione • Collegio Sindacale 	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Tirocinanti • Consulenti
ESTERNI	<i>Collaborano o interagiscono in modo continuativo</i>	<i>Potrebbero interagire o interagiscono episodicamente o no</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • ASL Lecco • Volando Service Cooperativa Sociale • Banche e assicurazioni • Gruppi volontari del territorio • DSM, SERT, CPS Regione Lombardia • Fornitori • Banco Alimentare ONLUS 	<ul style="list-style-type: none"> • Agenzie formative • Organizzazioni di terzo settore

LA GESTIONE DELLA COOPERATIVA

ORGANIGRAMMA



STRUTTURA

Le attività della Cooperativa vengono coordinate principalmente dalla sede di Monticello Brianza (LC). Al 31 dicembre 2014 presso tale sede operano complessivamente 18 persone.

- **Direzione** – dipendenti: 1;
- **Ufficio Amministrazione** – dipendenti: 1; borsa sociale provincia di Lecco: 1

ORGANISMI DI GOVERNO

L'Assemblea rappresenta la principale espressione della Cooperativa attraverso cui è possibile valorizzare la partecipazione democratica dei soci. Nel corso dell'anno 2014 si è tenuta un'Assemblea dei soci a cui hanno partecipato 10 soci – pari al 62,50 % dei soci aventi diritto di voto - di cui 8 soci presenti in proprio e 2 soci presenti per delega.

Il **Consiglio di Amministrazione** della Cooperativa è stato eletto dall'Assemblea dei soci in data 18 aprile 2012 e resterà in carica per il triennio 2012-2014 ed è così composto:

PRESIDENTE	Giorgio Franco Rezzonico, socio volontario dal 01/09/2000, presidente dal 05/12/2000;
VICEPRESIDENTE	Loredana Bosticco, socio volontario dal 01/09/2000, consigliere dal 01/09/2000;
CONSIGLIERE	Paolo Colonna, socio volontario dal 01/09/2000, consigliere dal 01/09/2000;
CONSIGLIERE	Rita Bisanti, socio volontario dal 11/06/2003, socio lavoratore dal 17/01/2005, consigliere dal 02/07/2003;
CONSIGLIERE	Vittorio Cazzaniga, socio volontario dal 11/06/2003, consigliere dal 02/07/2003;
CONSIGLIERE	Gullo Caterina, socio volontario dal 08/02/2013, consigliere dal 18/04/2012;

Il Consiglio di Amministrazione nel corso dell'anno 2014 ha tenuto 5 incontri.

Nessun compenso, a qualunque titolo, è previsto per i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica.

Il **Collegio Sindacale**, anch'esso eletto dall'Assemblea dei Soci in data 18 aprile 2012 è formato da professionisti iscritti agli albi professionali dei Ragionieri e dei Dottori Commercialisti:

PRESIDENTE	dott. Mariano Righi;
SINDACO EFFETTIVO	dott.sa Nicoletta Oldrini;
SINDACO EFFETTIVO	dott. Enrico Ottolenghi;
SINDACO SUPPLENTE	dott.sa Giuseppina Vitaloni;
SINDACO SUPPLENTE	dott. Vittorio Mariani.

Il Collegio Sindacale nel corso dell'anno 2014 ha tenuto 4 incontri.

Nessun compenso, a qualunque titolo, è previsto per i componenti del Collegio Sindacale.

Anche per l'esercizio 2014, la Cooperativa ha richiesto la revisione volontaria del bilancio da parte della società KPMG Spa che effettua il proprio lavoro in forma totalmente gratuita.

LE ATTIVITA'

COMUNITA' TERAPEUTICA "VILLA RATTI". Il Volo si occupa della gestione di servizi socio-sanitari e in particolare della Comunità Psichiatrica di Monticello Brianza (LC) dove vengono seguiti 20 giovani adulti con disturbi della personalità in un percorso terapeutico e riabilitativo. Anche nel corso del 2014 le attività sia psicoterapeutiche (individuali, di gruppo e familiari) che riabilitative (cucina, pulizie, laboratorio artistico, informatico e giardinaggio) si sono consolidate con un ulteriore sviluppo del laboratorio di ortoflorovivavismo. La Cooperativa provvede, infatti, alla reintegrazione sociale degli ospiti attraverso un articolato progetto di reinserimento lavorativo in collaborazione con i servizi invianti, il territorio ed in particolare con la Cooperativa Sociale Volando Service che gestisce in proprio un'attività di ristorazione. Con il programma di reinserimento lavorativo, Il Volo restituisce dignità alle persone e aiuta gli ospiti a tornare ad essere anche fonte di sostentamento per sé stessi. Nel corso del 2014 è stato avviato il Progetto Il Giardino del Volo come evoluzione del laboratorio di ortoflorovivavismo della Comunità Villa Ratti.

Tale laboratorio è pensato, come i laboratori di Arte e di Informatica, per essere una palestra che permetta agli ospiti della nostra Comunità di confrontarsi in ambiente protetto con una situazione che richiami il più possibile una realtà lavorativa, sia dal punto di vista delle performance che da quello relazionale.

Il lavoro del laboratorio ha permesso di ripristinare quasi completamente il parco della villa (circa 5000 mq), di provvedere alla sua manutenzione, e di rifornire di verdure la Comunità ed il ristorante nel periodo estivo-autunnale.

Con gli anni però le esigenze sono aumentate, ed anche le competenze di chi, operatori ed ospiti, opera all'interno del laboratorio.

Nel 2014 si è quindi estesa l'attività del verde sia temporalmente, prevedendo un lavoro su tutta la settimana (a differenza del laboratorio che era previsto solo nelle giornate di martedì e giovedì) che ampliandolo all'esterno della Comunità, andando alla ricerca di commesse esterne per lavori di giardinaggio.

Decisiva per affrontare questi cambiamenti è stata anche l'esperienza del Parcovivo di Casatenovo, da diversi anni in gestione alla Comunità per quanto riguarda apertura e pulizia, e la collaborazione con La casa di Emma, che ha permesso di creare un altro spazio per la formazione degli ospiti.

Attualmente si sta provvedendo alla realizzazione di un piccolo frutteto, all'estensione dell'orto attraverso la posa di nuove serre, all'organizzazione della manutenzione di tutto il parco (durante lo scorso inverno ne è stata recuperata una parte notevole grazie ad un intenso lavoro di pulizia), alla creazione di un laghetto per il recupero delle acque piovane e alla ristrutturazione di due ex magazzini ormai in stato di abbandono.

CENTRO CLINICO E DI PREVENZIONE DI CASATENOVO. Il Centro ha continuato i suoi interventi di prevenzione legati al disagio giovanile utilizzando ancora in modo rilevante le collaborazioni con Enti ed Istituti del territorio. Nel corso del 2014 il Centro ha proseguito con sportelli di counseling scolastici su richiesta di diversi istituti della provincia di Lecco e di Monza e Brianza. Permane inoltre l'attività convenzionata del Centro presso il Servizio Sociale del Comune di Monticello realizzata con interventi di supervisione per i servizi sociali e i casi seguiti (assistente sociale e degli educatori che afferiscono al servizio) e che operano sul territorio comunale. Così come negli anni precedenti anche nel 2014 è continuata l'attività convenzionata presso la scuola media statale di Monticello Brianza in cui sono stati sviluppati interventi non solo di sportello counseling per gli studenti ma anche di supervisione con il collegio insegnanti e di sensibilizzazione sui disturbi dell'alimentazione. Sono proseguiti inoltre gli interventi di orientamento scolastico nelle scuole medie con una metodologia acquisita dagli psicologi del Centro attraverso una formazione specifica effettuata negli anni passati.

CENTRO STUDI "CARLO PERRIS". Il Centro Studi "Carlo Perris" ha proseguito e implementato l'attività di valutazione e ricerca sia attraverso la gestione e il coordinamento dell'attività psicodiagnostica realizzata in Comunità, sia attraverso attività associate al Sistema Qualità della stessa, quali ad esempio la rilevazione della soddisfazione degli operatori. Durante l'anno il Centro Studi ha prodotto il primo documento relativo ai risultati raggiunti dalla Comunità con gli ospiti che in essa

hanno effettuato un percorso. Si tratta della testimonianza di 10 anni di attività e soprattutto della valutazione dei risultati conseguiti in merito all'efficacia dei trattamenti terapeutici e riabilitativi. Attraverso il Centro Studi "Carlo Perris", la Comunità ha potuto beneficiare, anche nel corso dell'anno 2014, di importanti e valide collaborazioni con Università e Scuole di Psicoterapia ministeriali convenzionate per lo svolgimento delle attività di formazione e tirocinio presso le strutture della Cooperativa. Nel corso del 2014 si è consolidata l'attività di coordinamento di medici e psicologi che svolgono attività di tirocinio nelle nostre strutture.

ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO. Durante il 2014 la Cooperativa ha dato ulteriore impulso e sviluppo alle attività di integrazione con il territorio continuando e allargando l'attività di inserimento di persone svantaggiate residenti sul territorio. Il bisogno segnalato dai servizi sociali del Comune di Casatenovo e Monticello Brianza hanno permesso sia di continuare la collaborazione con l'Ufficio per l'Impiego di Lecco già avviata negli anni precedenti che la realtà di Consolida che proprio dal 2014 si occupa dei tirocini formativi delle fasce deboli.

Nel corso del 2014 sono state inserite nell'area amministrativa due persone del territorio per un tirocinio formativo seguite da un tutor aziendale. Durante il percorso di entrambi i tirocini sono state effettuati degli incontri cadenzati di verifica per la valutazione dell'andamento del percorso.

Si tratta di un'attività importante che rientra nella mission della Cooperativa che lavora anche per le persone svantaggiate che risiedono sul territorio limitrofo fornendo un servizio di supporto agli enti del territorio con la finalità che le è propria di recupero e reinserimento del disagio psicosociale.

Anche nel 2014 sono circa 30 gli studenti tirocinanti di Corsi di Laurea di tipo socio-sanitario e di Scuole di Specializzazione in Psicoterapia che hanno fatto un percorso di formazione presso "Villa Ratti" seguiti da tutor della loro area, membri dell'équipe della Comunità.

DATI SULLE ATTIVITA'

COMUNITA' TERAPEUTICA "VILLA RATTI" da gennaio a dicembre 2014

Ospiti ricoverati: 47

Ingressi: 27

Dimissioni: 27

Saturazione dei posti disponibili: 97,5%

Età media degli ospiti all'ingresso nella struttura: 29

Permanenza media degli ospiti nella struttura: 9 mesi

Staff impiegato:

- a) Personale medico e psicologico: 6
- b) Personale infermieristico: 3
- c) Personale ausiliario: 2
- d) Personale educativo: 7
- e) Personale direttivo e amministrativo: 2

CENTRO CLINICO E DI PREVENZIONE DI CASATENOVO da gennaio a dicembre 2014

Visite ambulatoriali complessive: 344

Staff impiegato: 3

Nr. progetti scolastici realizzati: 3

- Istituto Comprensivo Statale – Barlassina (MB) – “Orientamento Scuola Secondaria”
 - ✓ ore di progetto svolte: 18
 - ✓ nr. classi/utenti coinvolti: 3
 - ✓ staff impiegato: 2
- Istituto Comprensivo Statale “don Pointinger” – Rovagnate (LC) – “Sportello Psicologico”
 - ✓ ore di progetto svolte: 40
 - ✓ nr. classi coinvolte: 3
 - ✓ staff impiegato: 1
- Istituto Comprensivo Statale “A. Diaz” – Meda (MB) - “Progetto Verso il Futuro”
 - ✓ ore di progetto svolte: 70
 - ✓ nr. classi coinvolte: 6
 - ✓ staff impiegato: 1

CENTRO STUDI "CARLO PERRIS" da gennaio a dicembre 2014

Staff impiegato: 1

Convenzioni attive:

➤ **Scuole di Specializzazione in Psicoterapia**

1. Centro Milanese di Terapia della Famiglia (MI)
2. Centro Clinico Crocetta (MI)
3. IACP - Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona (Roma)
4. Scuola di Specializzazione in Psicologia del Ciclo di Vita (MI)
5. IRIS - Insegnamento Ricerca Individuo e Sistemi (MI)
6. SIAB - Società Italiana Analisi Bioenergetica (Roma)
7. EIST - Istituto Europeo di Terapie Sistemico - Relazionali (MI)
8. PSIOP - Psicoterapia sul disagio in ambito organizzativo e valorizzazione della persona (PD)
9. ACOF - Scuola di Psicoterapia integrata e di comunità (VA)
10. Studi Cognitivi - Sassaroli (MI)
11. CIPA - Centro Italiano di Psicologia Analitica (MI)
12. Scuola di specializzazione in Psicologia Clinica (MI)
13. SBPC - Scuola Bolognese di Psicoterapia Cognitiva (BO)
14. CTC Centro Terapia Cognitiva Como (CO)
15. NOUS - scuola di specializzazione in psicoterapia cognitiva - mindfulness (TO)

➤ **Scuole ASA/OSS/infermieri**

1. IACP - Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona (Roma)
2. Fondazione "Luigi Clerici" Besana Brianza (MB)
3. San Gerardo (MB)
4. ECFoP di Monza e Brianza (MB)

➤ **Università di Psicologia**

1. Università Milano Bicocca (MI)
2. Università Cattolica Milano (MI)
3. Università di Bergamo (BG)

➤ **Università dell'Educazione**

1. Università Milano Bicocca (MI)
2. Nostra Famiglia Bosisio Parini (LC)

Tirocini svolti:

- Specializzazione in Psicologia
- ✓ ore di tirocinio: 1.350
 - ✓ nr. studenti coinvolti: 9
- Tirocini post-laurea Psicologia:
- ✓ ore di tirocinio: 2.500
 - ✓ nr. studenti coinvolti: 5
- Tirocini pre-laurea Psicologia:
- ✓ ore di tirocinio: 900
 - ✓ nr. studenti coinvolti: 7
- Tirocini pre-laurea Infermieri:
- ✓ ore di tirocinio: 600
 - ✓ nr. studenti coinvolti: 4
- Tirocini pre-laurea Operatori Socio Sanitari:

PROVENTI E ONERI PER ATTIVITA'

Data la particolare natura dei bilanci delle aziende non profit e al fine di assicurare la massima trasparenza e leggibilità al presente bilancio, vengono di seguito indicati la distinzione fatta dalla Cooperativa tra attività tipiche, di supporto, di raccolta fondi e strutturali, e le modalità di attribuzione degli oneri ai singoli progetti che compongono le attività tipiche.

La raccomandazione n° 10 CNDCEC, emanata nel 2006, pur avendo come scopo principale quello di definire indicatori di performance per le organizzazioni non profit, ha per la prima volta definito una classificazione degli oneri e dei proventi per assicurare trasparenza e comparabilità dei bilanci del terzo settore.

Nella redazione del presente Bilancio Sociale, la Cooperativa ha integralmente recepito tale classificazione degli oneri e dei proventi.

ATTIVITA' TIPICHE, DI SUPPORTO, DI RACCOLTA FONDI E STRUTTURALI

Le attività tipiche o istituzionali sono finalizzate alla realizzazione degli obiettivi operativi che sono in diretta connessione con la missione per la quale la Cooperativa è stata costituita; le attività a supporto garantiscono l'esistenza e la continuità aziendale dell'organizzazione e comprendono, in particolare, i servizi amministrativi e di gestione delle risorse umane; le attività di raccolta fondi sono costituite da tutte le iniziative di raccolta rivolte al pubblico; quelle strutturali infine, introdotte come tipologia dalla raccomandazione n° 10 CNDCEC, sono invece le attività strumentali allo svolgimento di tutte le altre attività tipiche, di supporto o di raccolta fondi che siano.

Vengono di seguito indicati i criteri seguiti dalla Cooperativa per l'attribuzione ad attività tipiche, di supporto, di raccolta fondi o strutturali di ogni categoria di oneri.

Oneri da attività tipiche

Sono inseriti in questo raggruppamento tutti gli oneri, classificati per attività, sostenuti per la realizzazione diretta delle attività della Comunità di Villa Ratti, del Centro Clinico e Prevenzione di Casatenovo (LC) e del Centro Studi "Carlo Perris", a titolo di esempio:

- gli oneri sostenuti per il mantenimento delle strutture dove si svolgono le attività (comunità e centri clinici);
- gli oneri sostenuti per prestazioni professionali e fornitura di beni e servizi relativi alla erogazione dei servizi previsti;

Oneri per attività di supporto

- gli oneri sostenuti per prestazioni professionali e fornitura di beni e servizi relativi all'amministrazione e alla contabilità e alla gestione del personale;
- gli oneri sostenuti per le certificazioni esterne alle quali la Cooperativa si sottopone;
- le quote di iscrizione alle organizzazioni di secondo livello a cui la Cooperativa aderisce;

Oneri per attività di raccolta fondi

- gli oneri sostenuti per prestazioni professionali e fornitura di beni e servizi relativi ad ogni attività di raccolta fondi o comunicazione in generale con i sostenitori;

Oneri per attività strutturali

- gli oneri sostenuti per il mantenimento delle strutture logistiche (uffici e sedi operative);
- gli oneri sostenuti per le attrezzature hardware e software delle strutture logistiche;
- gli oneri sostenuti per il mantenimento degli automezzi di proprietà e per i trasporti in genere;
- le quote di ammortamento per le strutture, le attrezzature e gli automezzi di proprietà;
- le imposte, con l'eccezione dell'Imposta sul Valore Aggiunto, che, per la parte non detraibile, viene considerata tra gli oneri accessori del bene o del servizio acquistato e quindi imputata alla categoria di attività a cui è imputato il bene o il servizio.

Personale

Viene di seguito riportata separatamente la suddivisione riguardante l'attribuzione degli oneri del personale, data anche l'importanza attribuita a questa voce dalla Raccomandazione n° 10.

Sono considerati oneri da attività tipiche:

- gli oneri per tutto il personale operante direttamente sulle attività svolte dalla Cooperativa.

Sono considerati oneri per attività di supporto:

- gli oneri per il personale impegnato nel servizio Amministrazione.

Sono considerati oneri per attività di raccolta fondi:

- gli oneri per il personale impegnato presso la sede nella comunicazione e raccolta fondi.

Oneri finanziari

Sono considerati separatamente.

Oneri straordinari

Sono considerati separatamente.

RENDICONTO GESTIONALE A PROVENTI E ONERI AL 31 DICEMBRE 2014

PROVENTI	2014	2013
1. PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE		
1.1 Comunità "Villa Ratti" (LC) - Proventi da contratti con Enti Pubblici	956.981	965.538
1.2 Comunità "Villa Ratti" (LC) - Proventi da servizi erogati a privati	0	1.038
1.3 Centro Clinico Casatenovo (LC) - Proventi da servizi erogati a privati	21.480	27.853
1.4 Centro Clinico Casatenovo (LC) - Proventi da servizi erogati a Enti Pubblici	5.495	5.765
1.5 Centro Clinico Milano - Proventi da servizi erogati a privati	0	79.541
	983.956	1.079.735
2. PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		
2.1 Proventi da persone fisiche	44.328	16.736
2.2 Proventi da aziende	126.252	43.230
2.3 Proventi da fondazioni	67.267	28.000
2.4 Proventi da 5x1000	65.710	76.265
2.5 Proventi da Festa e Lotteria	8.010	8.723
2.6 Proventi da asta "Arte in Volo"	24.714	12.700
	336.281	185.654
3. PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE		
3.1 Da non soci	0	0
	0	0
4. PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI		
4.1 Da depositi bancari	6	14
4.2 Da altre attività	657	715
	663	729
5. PROVENTI STRAORDINARI		
5.1 Da altre attività	5.071	27
	5.071	27
TOTALE PROVENTI	1.325.971	1.266.145

ONERI	2014	2013
1. ONERI PER ATTIVITA' TIPICHE		
1.1 Materie primi e servizi		
a) Comunità "Villa Ratti" (LC)	354.324	327.662
b) Centro Clinico Casatenovo (LC)	27.187	29.037
c) Centro Clinico Milano	0	54.300
d) Centro Studi "Carlo Perris"	25.692	20.268
	407.203	431.267
1.2 Personale		
a) Comunità "Villa Ratti" (LC)	544.375	579.647
	544.375	579.647
1.3 Oneri diversi di gestione		
a) Comunità "Villa Ratti" (LC)	117.275	108.986
b) Centro Clinico Casatenovo (LC)	0	159
c) Centro Clinico Milano	0	863
	117.275	110.008
TOTALE ONERI PER ATTIVITA' TIPICHE	1.068.853	1.120.922
2. ONERI PER ATTIVITA' DI SUPPORTO		
2.1 Materie primi e servizi		
a) Comunità "Villa Ratti" (LC)	14.367	16.411
	14.367	16.411
2.2 Personale		
a) Comunità "Villa Ratti" (LC)	61.307	55.755
c) Centro Clinico Milano	0	12.388
	61.307	68.143
TOTALE ONERI PER ATTIVITA' DI SUPPORTO	75.674	84.554
3. ONERI PER ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI		
3.1 Materie primi e servizi		
a) Materie prime e servizi	5.376	1.089
	5.376	1.089
3.2 Personale		
a) Personale	4.412	6.640
	4.412	6.640
TOTALE ONERI PER ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	9.788	7.729
4. ONERI PER ATTIVITA' STRUTTURALI		
4.1 Materie primi e servizi		
a) Comunità "Villa Ratti" (LC)	66.320	43.788
b) Centro Clinico Casatenovo (LC)	12.110	12.764
	78.430	56.552
TOTALE ONERI PER ATTIVITA' STRUTTURALI	78.430	56.552
5. ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI		
4.1 Da depositi bancari	6.010	4.233
	6.010	4.233
TOTALE ONERI	1.238.755	1.273.990
RISULTATO DI GESTIONE	82.216	(7.845)

RIPARTIZIONE PROVENTI	2014	2013
Attività tipiche	74,21%	85,28%
Raccolta fondi	25,36%	14,66%
Attività accessorie	0,00%	0,00%
Proventi finanziari e patrimoniali	0,05%	0,06%
Proventi straordinari	0,38%	0,00%
TOTALE	100,00%	100,00%

RIPARTIZIONE ONERI	2014	2013
Attività tipiche	86,28%	87,91%
Attività di supporto	6,11%	6,68%
Attività di raccolta fondi	0,79%	0,61%
Attività strutturali	6,33%	4,47%
Oneri finanziari e patrimoniali	0,49%	0,33%
TOTALE	100,00%	100,00%

La Cooperativa IL VOLO, anche per l'anno 2014, ha indirizzato la maggioranza delle risorse disponibili per le attività tipiche riducendo i costi per le attività di supporto e incrementando quelle relative all'ambito della raccolta fondi.

Aumentano le risorse destinate alle attività strutturali per effetto di maggiori costi manutenzioni sullo stabile e sugli impianti di "Villa Ratti" sede della Comunità Terapeutica Riabilitativa.

Rimangono invece sostanzialmente invariate le risorse destinate alle attività derivanti da oneri finanziari e patrimoniali.

COMUNICAZIONE

Il sito www.ilvolo.com è uno degli strumenti di comunicazione utilizzati dalla Cooperativa per rappresentare le attività svolte, per sensibilizzare i visitatori sul tema del disagio psichico e per lanciare le iniziative che periodicamente si svolgono a favore della Comunità Terapeutica.

La Cooperativa utilizza **newsletter** istituzionali e tecniche da mandare a mailing-list selezionate, in cui racconta periodicamente quanto svolto in Comunità e gli obiettivi che la stessa si prefigge di raggiungere nel breve periodo. È anche un importante strumento di sollecitazione alle donazioni da parte di aziende e privati a favore del lavoro della Cooperativa.

Il Volo è presente anche sui **social media** (Facebook), principalmente come mezzo di informazione, coinvolgimento e diffusione di eventi ed iniziative e come punto di contatto con i simpatizzanti.

La campagna del **5 per mille** è iniziata nel mese di marzo con una comunicazione a tutti i donatori ma anche a tutti i contatti della Cooperativa per spiegare perché donare il 5 per mille e comunicarne gli usi che la Cooperativa intende farne. Si è tentato, anche se con scarso successo, di coinvolgere studi professionali del territorio per sensibilizzarli sulla nostra realtà e diventare potenziali beneficiari della scelta dei loro clienti. Purtroppo lo strumento del 5 per mille non permette di conoscere provenienza, settori di appartenenza o altre informazioni dei donatori e questo è sicuramente un ostacolo per la pianificazione di interventi di comunicazione e di sensibilizzazione.

INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI

Nel 2014 la raccolta fondi della Cooperativa è stata pari ad Euro 336.281, in aumento rispetto all'anno 2013. Nello specifico ci sono stati Euro 237.847 di donazioni dirette, Euro 65.710 relativi al contributo 5x1000 ed Euro 32.724 derivanti da eventi e progetti.

Donazioni dirette	2014
Privati	44.328
Imprese	126.252
Fondazioni private	67.267
Totale	237.847

Delle donazioni ricevute Euro 37.500 sono state vincolate alla realizzazione del "Progetto Agricola" in partnership con la Cooperativa Sociale Volando Service e per questo accantonate in un apposito fondo in considerazione del fatto che i costi di tale progetto avranno la loro manifestazione nel corso del prossimo esercizio.

Le altre donazioni sono state effettuate senza alcun vincolo di destinazione e quindi utilizzate per il perseguimento degli obiettivi della Cooperativa realizzati attraverso la gestione della Comunità di "Villa Ratti".

5X1000	2014
Ripartizione anno 2012	65.710
Totale	65.710

Eventi	2014
Festa e lotteria del 6 luglio	8.010
Asta "Arte in Volo" del 3 ottobre	24.714
Totale	32.724

5 X 1000

I proventi del 5x1000 incassati nell'anno 2014 pari ad Euro 65.710 sono riferiti all'anno finanziario 2012 e confermano il trend di diminuzione degli anni precedente pur avendo incrementato il numero delle preferenze attribuite alla Cooperativa IL VOLO.

La crisi economica e la riduzione degli imponibili fiscali delle persone fisiche è quindi la probabile causa della diminuzione degli importi assegnati come ben testimonia la media di ciascuna preferenza scesa dai 254 Euro del 2010 ai 149 dell'anno 2012.

Di seguito viene illustrato l'andamento complessivo della raccolta fondi derivante da questo strumento (fonte "Agenzia delle Entrate").

ANNO RIFERIM.	NUMERO SCELTE	IMPORTO SCELTE	IMPORTO SCELTE GENERICHE	TOTALE	MEDIA IMPORTO SCELTE	ANNO LIQUIDAZ.
2006	337	51.868,08	711,25	52.579,33	156,02	2008
2007	274	82.554,60	897,77	83.452,37	304,57	2009
2008	374	118.435,06	1.047,31	119.482,37	319,47	2010
2009	409	81.569,08	1.205,36	82.774,44	202,38	2011
2010	402	101.312,30	823,14	102.135,44	254,07	2012
2011	403	75.551,37	713,76	76.265,13	189,24	2013
2012	441	64.473,94	1.236,44	65.710,38	149,00	2014

Con riferimento ai fondi assegnati nell'anno 2014, la Cooperativa ha impiegato gli stessi per dare continuità a quei servizi non previsti dal protocollo degli interventi delle strutture psichiatriche accreditate in Regione Lombardia, ma che la direzione della Comunità ritiene essenziali per il raggiungimento degli scopi riabilitativi del lavoro quotidiano.

Nello specifico si tratta dei laboratori rieducativi tenuti da maestri di lavoro esterni in affiancamento ad educatori della Cooperativa e ai gruppi famigliari tenuti da due psicologhe ed un educatore, entrambi per il periodo aprile 2014 - marzo 2015.

Il rendiconto di questa attività risulta dai dati seguenti:

DESCRIZIONE	QUANTITA'	IMPORTO
Maestri di lavoro		19.173,99
Educatori	1.118 ore x 23,58 Euro	26.362,44
TOTALE LABORATORI		45.536,43
Psicologi		15.043,90
Educatori	243 ore x 23,58 Euro	5.729,94
TOTALE GRUPPI FAMILIARI		20.773,84
TOTALE PROGETTI		66.310,27

BILANCIO 2014

Poiché la Cooperativa è obbligata alla presentazione del Bilancio d'Esercizio nelle forme previste dal Codice Civile si ritiene di allegare al Bilancio Sociale copia del documento approvato dall'Assemblea dei soci in data 29 aprile 2014.

<u>STATO PATRIMONIALE</u>	<u>31/12/2014</u>	<u>31/12/2013</u>
ATTIVITA'		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
7) Altre immobilizzazioni immateriali	36.461	56.193
Totale immobilizzazioni immateriali	<u>36.461</u>	<u>56.193</u>
II - Immobilizzazioni materiali		
1) Terreni e fabbricati	74.518	74.879
2) Impianti e macchinari	13.770	11.007
3) Attrezzature industriali e commerciali	6.835	6.249
4) Altri beni	10.159	12.554
Totale immobilizzazioni materiali	<u>105.282</u>	<u>104.689</u>
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) Partecipazioni in altre imprese	50	50
Totale immobilizzazioni finanziarie	<u>50</u>	<u>50</u>
Totale immobilizzazioni	141.793	160.932
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
1) Verso Clienti		
a) scadenti entro l'esercizio successivo	113.623	208.973
Totale crediti verso clienti	<u>113.623</u>	<u>208.973</u>
	<u>31/12/2014</u>	<u>31/12/2013</u>
4bis) Crediti tributari		
a) scadenti entro l'esercizio successivo	24.338	10.053
Totale crediti tributari	<u>24.338</u>	<u>10.053</u>

5) Verso Altri		
a) scadenti entro l'esercizio successivo	66.809	74.873
b) scadenti oltre l'esercizio successivo	2.200	2.200
Totale altri crediti	<u>69.009</u>	<u>77.073</u>
IV - Disponibilità liquide		
1) Depositi bancari e postali	186.623	67.030
3) Denaro e valori in cassa	1.573	3.699
Totale disponibilità liquide	<u>188.196</u>	<u>70.729</u>
Totale attivo circolante	395.166	366.828
D) Ratei e risconti attivi	12.042	11.689
TOTALE ATTIVITA'	549.001	539.449
	<u><u>31/12/2014</u></u>	<u><u>31/12/2013</u></u>
PASSIVITA'		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	950	950
IV - Riserva Legale	14.438	22.283
VII - Altre Riserve		
1) Riserva vincolata a copertura perdite	0	0
3) Fondo Sovrapprezzo Azioni	700	700
IX - Utile (Perdita) dell'esercizio	87.216	(7.845)
Totale patrimonio netto	103.304	16.088
B) Fondi per rischi ed oneri		
2) per imposte	1.936	0
3) per progetto Agricola	37.500	0
Totale fondi per rischi ed oneri	<u>39.436</u>	<u>0</u>
C) TFR Lavoro Subordinato	194.291	181.246

D) Debiti

4) Verso Banche

a) scadenti entro l'esercizio successivo	0	20.000
--	---	--------

Totale debiti verso banche	<u>0</u>	<u>20.000</u>
----------------------------	----------	---------------

7) Verso Fornitori

a) scadenti entro l'esercizio successivo	59.473	121.088
--	--------	---------

Totale debiti verso fornitori	<u>59.473</u>	<u>121.088</u>
-------------------------------	---------------	----------------

12) Debiti tributari

a) scadenti entro l'esercizio successivo	16.387	46.669
--	--------	--------

Totale debiti tributari	<u>16.387</u>	<u>46.669</u>
-------------------------	---------------	---------------

13) Verso istituti previdenziali

a) scadenti entro l'esercizio successivo	21.470	48.156
--	--------	--------

Totale debiti verso istituti previdenziali	<u>21.470</u>	<u>48.156</u>
--	---------------	---------------

14) Altri debiti

a) scadenti entro l'esercizio successivo	101.654	95.952
--	---------	--------

Totale altri debiti	<u>101.654</u>	<u>95.952</u>
---------------------	----------------	---------------

Totale Debiti

198.984	331.865
----------------	----------------

E) Ratei e risconti passivi

12.986	10.250
---------------	---------------

TOTALE PASSIVITA'

549.001	539.449
----------------	----------------

CONTI D'ORDINE

<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>
-----------------	-----------------

<u>CONTO ECONOMICO</u>	<u>31/12/2014</u>	<u>31/12/2013</u>
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni		
I - Enti pubblici	962.476	971.303
II - Privati	21.480	108.432
Totale Prestazioni di servizi	<u>983.956</u>	<u>1.079.735</u>
5) Altri ricavi e proventi	336.281	185.654
Totale A) VALORE DELLA PRODUZIONE	1.320.237	1.265.389
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Materie prime, sussidiarie, di consumo	79.512	84.653
7) Servizi	365.831	401.009
8) Godimento beni di terzi	12.110	13.784
9) Costi per il personale		
a) salari e stipendi	459.613	511.464
b) oneri sociali	117.012	123.508
c) T.F.R.	29.057	33.086
	<u>605.682</u>	<u>668.058</u>
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) amm. delle immob. immateriali	22.435	23.382
b) amm. delle immob. Materiali	13.981	15.192
	<u>36.416</u>	<u>38.574</u>
14) Oneri diversi di gestione	109.992	63.679
Totale (B)	1.209.543	1.269.757
DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE(A - B)	110.694	(4.368)

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI

15) proventi da partecipazioni	657	715
16) Altri proventi finanziari		
d4) proventi diversi dai precedenti	6	14
17) Interessi e altri oneri finanziari		
d) verso altri	(6.010)	(4.233)
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI	(5.347)	(3.504)
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI		
21) Proventi		
a) altri proventi straordinari	5.071	27
b) altri oneri straordinari	(35.895)	0
TOTALE DELLE PARTITE STRAORDINARIE	(30.824)	27
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	74.523	(7.845)
22) Imposte sul reddito dell'esercizio		
a) imposte correnti	(1.936)	0
b) imposte differite e anticipate	14.629	0
UTILE (PERDITA)	87.216	(7.845)

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2014

PREMESSE

Criteri di formazione e struttura del bilancio

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile per quanto applicabili agli enti no profit. In particolare, sono state rispettate le regole generali di predisposizione del bilancio (art. 2423 del Codice Civile), i suoi principi di redazione (art. 2423 bis) e i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426), senza applicazione di alcuna delle deroghe previste dall' art. 2423 comma 4 del Codice Civile. Tale normativa è stata interpretata ed integrata dai principi contabili emanati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, così come modificati dall'OIC (Organismo Italiano di Contabilità) in relazione alla riforma del diritto societario, dai documenti emessi dallo stesso OIC e dalle linee guida per la redazione dei bilanci di esercizio degli enti no profit emanate dall'Agenzia per le Onlus come atto di indirizzo ai sensi dell'art.3, comma 1, lett. a) del DPCM 21/03/2001 n. 329. Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014 è redatto in unità di euro.

Comparabilità con l'esercizio precedente

In ossequio alle disposizioni dell' art. 2423 ter del Codice Civile, è stato indicato, per ciascuna voce dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico, l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente, opportunamente riclassificati, ove necessario, per una comprensione omogenea.

Convenzioni di classificazione

Nella costruzione del bilancio al 31 dicembre 2014 sono state adottate le seguenti convenzioni di classificazione:

- a. Le voci della sezione attiva dello Stato Patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale, mentre nella sezione del passivo le poste sono state classificate in funzione della loro origine. Con riferimento alle voci che richiedono la separata evidenza dei crediti e dei debiti esigibili entro ovvero oltre l'esercizio successivo, si è seguito il criterio della esigibilità giuridica (negoziale o di legge), prescindendo da previsioni sulla effettiva possibilità di riscossione entro l'esercizio successivo.
- b. Il Conto Economico è stato compilato tenendo conto di tre distinti criteri di classificazione, e precisamente:
 - la suddivisione dell'intera area gestionale nelle quattro sub-aree identificate dallo schema di legge;
 - il privilegio della natura dei costi rispetto alla loro destinazione;
 - la necessità di dare corretto rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato d'esercizio.

1 - CRITERI DI VALUTAZIONE (ART. 2427 CO. 1 N. 1)

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata ispirandosi ai principi generali di prudenza e di competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività aziendale e tenendo conto della funzione economica di ciascuno degli elementi dell'attivo e del passivo come indicato dall'art. 2423 bis del Codice Civile. I criteri di valutazione adottati per le singole poste di bilancio sono aderenti alle disposizioni previste dall' art. 2426 del Codice Civile. In particolare, i criteri adottati sono stati i seguenti:

Immobilizzazioni immateriali

Vengono iscritte con il consenso del Collegio Sindacale, ove richiesto, al costo di acquisto, comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione, e si riferiscono a costi aventi comprovata utilità pluriennale, esposti nell'attivo di bilancio al netto dei relativi ammortamenti.

I piani di ammortamento di tali costi vengono predisposti tenendo conto dell'arco temporale entro cui si stima essi producano utilità.

Immobilizzazioni materiali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione, maggiorato dei costi accessori di diretta imputazione. Non sono state effettuate, anche in esercizi precedenti, rivalutazioni dei beni esistenti né per effetto di disposizioni di legge, né per effetto di scelte volontarie.

I beni sono esposti nell'attivo di bilancio al netto dei relativi ammortamenti.

Gli ammortamenti sono stati conteggiati sulla base delle residue possibilità di utilizzazione dei cespiti cui si riferiscono, in conformità alla disposizione contenuta nell'art. 2426 comma 1 n° 2 del Codice Civile.

Crediti

Sono iscritti al loro valore nominale e valutati secondo il loro presumibile valore di realizzazione. Non sono presenti crediti espressi in valute diverse dall'euro.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

E' stato calcolato secondo quanto previsto dall'art. 2120 del Codice Civile, in conformità alla legislazione vigente ed ai Contratti Collettivi di Lavoro applicabili.

Debiti

Sono valutati al valore nominale. In tale voce sono accolte passività certe e determinate, sia nell'importo che nella data di sopravvenienza.

Non sono presenti debiti espressi in valute diverse dall'euro.

Ratei e risconti

Sono stati determinati in base al criterio di competenza economico-temporale dei costi e dei ricavi cui si riferiscono.

Costi e ricavi

I costi e i ricavi relativi alle prestazioni di servizi effettuati per conto delle ASL e alle attività di assistenza e consulenza prestati a soggetti terzi, sono rilevati secondo il principio di competenza economico-temporale.

Gli altri ricavi e proventi, comprensivi di donazioni e contributi fra cui quelli relativi al 5x1000, sono rilevati al momento dell'incasso.

2 - MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI (ART. 2427 CO. 1 N. 2)

Nei seguenti prospetti vengono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni immateriali e materiali, evidenziandone distintamente per ciascuna categoria: il costo d'acquisto o di produzione, gli ammortamenti cumulati alla data di inizio dell'esercizio e quelli di competenza dell'esercizio, le acquisizioni, le alienazioni e il valore netto di iscrizione in bilancio.

Altre Immobilizzazioni immateriali

I movimenti intervenuti in ciascuna voce delle "Altre Immobilizzazioni immateriali" sono riportati nei seguenti prospetti.

MIGLIORIE SU BENI DI TERZI

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
109.911	(53.718)	56.193	0	(21.982)	0	34.211

Trattasi di spese sostenute per la realizzazione del muro di recinzione sul lato ovest dell'immobile in concessione e per lavori di ammodernamento del sistema di raccolta delle acque e di rifacimento del cortile esterno antistante la struttura di "Villa Ratti".

SOFTWARE

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
5.822	5.822	0	2.702	(452)	0	2.250

Trattasi di spese sostenute per l'acquisto di programmi per la gestione delle attività cliniche e amministrative svolte a "Villa Ratti".

Immobilizzazioni materiali

I movimenti intervenuti in ciascuna voce delle "Immobilizzazioni materiali" sono riportati nei seguenti prospetti.

TERRENI

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
73.250	0	73.250	0	0	0	73.250

Trattasi di un terreno di circa 3.500 mq sito in Monticello Brianza, confinante con la proprietà demaniale di "Villa Ratti".

COSTRUZIONI LEGGERE

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
3.621	(1.991)	1.630	0	(362)	0	1.268

Trattasi di una casa prefabbricata in legno adibita a deposito attrezzatura per l'attività di ortoterapia svolta dagli ospiti della Comunità.

IMPIANTI E MACCHINARI

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
69.907	(58.899)	11.008	4.623	(1.861)	0	13.770

Trattasi pressoché interamente del costo di acquisto degli impianti per la cucina posta a servizio della struttura di "Villa Ratti".

ATTREZZATURE

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
25.017	(18.768)	6.249	7.063	(6.477)	0	6.835

Trattasi di attrezzature varie utilizzate presso "Villa Ratti" per l'espletamento dell'attività istituzionale.

ALTRI BENI MATERIALI

Costo Storico	F.do Ammort. 01.01.2014	Saldo Netto al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Ammortamenti dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
190.757	(178.203)	12.554	2.887	(5.282)		10.159

Trattasi di Macchine d'Ufficio, Mobili e Arredi e Automezzi utilizzati presso "Villa Ratti" per l'espletamento dell'attività istituzionale.

Immobilizzazioni finanziarie

PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE

Costo Storico		Saldo al 01.01.2014	Incrementi dell'anno	Decrementi dell'anno	Arrotondam.	Saldo Netto al 31.12.2014
Volando Service Soc. Coop. Sociale ONLUS		50	0	0	0	50

Si tratta della sottoscrizione di una quota del Capitale Sociale della Volando Service Società Cooperativa Sociale – ONLUS che si occupa dell'inserimento lavorativo degli ospiti di "Villa Ratti". La delibera di adesione è stata presa dal Consiglio di Amministrazione de Il Volo in data 2 aprile 2012.

3 - COSTI D' IMPIANTO E AMPLIAMENTO, COSTI DI RICERCA, DI SVILUPPO E DI PUBBLICITA' (ART. 2427 CO. 1 N. 3)

Nel corso dell'esercizio, così come negli esercizi precedenti, non si sono sostenuti costi d'impianto e ampliamento, costi di ricerca, di sviluppo e di pubblicità.

4 - AMMORTAMENTI: RIDUZIONE DI VALORE DELLE IMMOBILIZZAZIONI (ART. 2427 CO. 1 N. 3-BIS)

Le immobilizzazioni materiali e immateriali sono state sistematicamente ammortizzate come evidenziato nel seguente prospetto:

VOCE DI BILANCIO	ALIQUOTA DI AMMORTAMENTO ANNUA
Altre immobilizzazioni immateriali	20%
Costruzioni leggere	10%
Impianti generici	8%
Impianti specifici	12%
Macchine d'ufficio elettroniche	20%
Mobili e arredi	12%
Automezzi	25%
Attrezzature varie	25%

Per i beni materiali acquistati nel corso dell'esercizio le aliquote sopraindicate sono state ridotte in via forfettaria del 50%, come consentito dal principio contabile OIC n° 16 - D.XI - punto 6. I beni di valore inferiore ad Euro 516,46 vengono completamente ammortizzati nell'esercizio di acquisizione.

Non sussistono i presupposti per la svalutazione di alcuna delle immobilizzazioni iscritte in bilancio.

5 - VARIAZIONI DELLE ALTRE VOCI DELL' ATTIVO E DEL PASSIVO (ART. 2427 CO. 1 N. 4)

Nei seguenti prospetti vengono evidenziate le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014 nelle voci dell' attivo patrimoniale, diverse dalle immobilizzazioni, nonché del passivo.

ATTIVO CIRCOLANTE

II - Crediti	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
1 Verso clienti			
Verso clienti	29.507	36.532	(7.025)
Fondo Svalutazione crediti	(11.341)	(11.193)	(148)
Per fatture da emettere	116.861	183.634	(66.773)

Fondo extra Budget ASL	(21.404)	0	(21.404)
Totale Verso Clienti	113.623	208.973	(95.350)
4-bis Crediti tributari			
Erario c/IVA	8.381	7.699	682
Erario c/Ritenute d'acconto	1.328	2.354	(1.026)
Erario c/imposte anticipate	14.629	0	14.629
Totale Crediti tributari	24.338	10.053	14.285
5. Verso Altri			
Depositi cauzionali	2.200	2.200	0
Verso ospiti	0	1.153	(1.153)
INAIL Anticipo infortuni	0	3.218	(3.218)
Credito progetto MIF	0	2.255	(2.255)
Crediti verso dipendenti	0	1.925	(1.925)
Prestito Volando Service	66.809	66.322	487
Totale Verso Altri	69.009	77.073	(8.064)
Totale Crediti	206.970	296.099	(89.129)

I crediti verso clienti sono dovuti in gran parte all'attività di assistenza socio-sanitaria residenziale svolta da parte della Cooperativa nei confronti di enti pubblici e soggetti privati e sono riferiti a crediti verso ASL di Napoli per Euro 28.532 e verso soggetti privati per Euro 975.

I Crediti per fatture da emettere sono nei confronti di Enti Pubblici (ASL di Lecco) e si riferiscono a prestazioni erogate entro il 31 dicembre 2014 ed approvate dagli stessi Enti Pubblici.

Visto il superamento della produzione annuale (Euro 956.981) rispetto al budget stabilito in sede di contratto con l'ASL di Lecco (Euro 935.577) e non avendo certezza dell'incasso dell'intero corrispettivo, si è provveduto ad accantonare un fondo per la differenza di Euro 21.404 in previsione di un mancato incasso della fattura a saldo da emettere presumibilmente nel mese di luglio dell'anno 2015.

I crediti verso altri sono principalmente costituiti da un credito pari a Euro 66.809 quale prestito soci fruttifero effettuato alla Società Cooperativa Volando Service ONLUS che si occupa dell'inserimento lavorativo degli ospiti della Comunità di Villa Ratti.

IV - Disponibilità liquide	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
1. Depositi bancari e postali	186.624	67.030	119.594
3. Denaro e valori in cassa	1.573	3.699	(2.126)
Totale Disponibilità liquide	188.197	70.729	117.468

L'incremento delle disponibilità liquide è da imputarsi ad un sensibile aumento delle donazioni ricevute nel corso dell'anno 2014 e ad una diminuzione di costi sostenuti dalla Cooperativa nell'esercizio.

RATEI E RISCONTI ATTIVI

La voce "ratei e risconti" è costituita da risconti, iscritti allo scopo di imputare all'esercizio successivo i relativi costi di competenza a seguito di pagamenti dell'esercizio 2014.

	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
Assicurazioni	9.076	8.994	82
Manutenzioni	1.865	1.231	634
Gestione Mail e Sito	109	132	(23)
Noleggio attrezzature	0	339	(339)
Servizi per la sicurezza	992	993	(1)
			<hr/>
TOTALE RATEI E RISC. ATTIVI	12.042	11.689	353
			<hr/> <hr/>

PATRIMONIO NETTO

	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
I - Capitale sociale	950	950	0
IV - Riserva Legale	14.438	22.283	(7.845)
VII - Altre riserve			
- F.do sovrapprezzo quote	700	700	0
IX - Utile (perdita) dell' esercizio	87.216	(7.845)	95.061
TOTALE PATRIMONIO NETTO	103.304	16.088	87.216
			<hr/> <hr/>

Per quanto riguarda la movimentazione del Patrimonio Netto negli ultimi tre esercizi, si rinvia al successivo paragrafo 7.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
TFR dipendenti	194.291	181.246	13.045
TOTALE	194.291	181.246	13.045

La variazione del Trattamento di Fine Rapporto è dovuta ad un decremento per Euro 13.900 quale liquidazione di 2 dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro e ad un incremento per Euro 26.945 quale accantonamento della quota di competenza dell'esercizio.

FONDI PER RISCHI ED ONERI

	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
Per Imposte	1.936	0	1.936
Per Progetto "Agricola"	37.500	0	37.500
TOTALE	39.436	0	39.436

Nel fondo Imposte è accantonata la quota IRES di competenza dell'esercizio.

Nel fondo "Progetto Agricola" sono accantonate donazioni ricevute nel corso del 2014 che verranno utilizzate nell'esercizio 2015 per la realizzazione del progetto della Comunità denominato "Agricola", avente per oggetto la sistemazione dell'area di proprietà della Cooperativa da adibire a laboratorio di produzione agricola.

DEBITI	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
4. Verso Banche per finanziamenti	0	20.000	(20.000)
Totale Verso Banche	0	20.000	(20.000)
7. Verso fornitori			
Fornitori	33.238	96.841	(63.603)
Fatture da ricevere	26.235	24.247	1.988
Totale Verso Fornitori	59.473	121.088	(61.615)

12. Debiti Tributari			
Erario per ritenute	15.085	45.367	(30.282)
IVA differita prestazioni	1.302	1.302	0
Totale Debiti Tributari	16.387	46.669	(30.282)
13. Verso istituti di previdenza e sicurezza sociale			
Debiti verso INPS	21.470	48.156	(26.686)
Totale Verso Istituti di previdenza e sicurezza sociale	21.470	48.156	(26.686)
14. Altri Debiti			
Dipendenti c/retribuzioni	23.092	24.851	(1.759)
Ratei ferie dipendenti	78.296	70.412	7.884
Altri	266	689	(423)
Totale Altri debiti	101.654	95.952	5.702
TOTALE DEBITI	198.984	331.865	(132.881)

Le variazioni intervenute nelle voci di debito sono dovute all'ordinaria attività di gestione dell'esercizio 2014, oltre che ad una diminuzione dei costi sostenuti dalla Cooperativa nel corso dell'esercizio.

RATEI E RISCONTI PASSIVI

La composizione della voce "ratei e risconti" è costituita da ratei, iscritti allo scopo di imputare i relativi costi di competenza dell'esercizio 2014.

	SALDO al 31.12.2014	SALDO al 31.12.2013	VARIAZIONI
Premio di produzione anno 2014	10.500	10.250	250
TARI anno 2014	1.729	0	1.729
F24 INPS anno 2013	352	0	352
Altri	405	0	405
TOTALE RATEI PASSIVI	12.986	10.250	2.732

I premi sono erogati ai dipendenti della Cooperativa Il Volo sulla base del raggiungimento di obiettivi individuali e societari previsti contrattualmente.

6 - CREDITI E DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI - DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI (ART. 2427 CO. 1 N. 6)

Non esistono né crediti né debiti di durata contrattuale superiore a 5 anni.

Tra i crediti esigibili oltre l'esercizio sono stati evidenziati depositi cauzionali, la cui scadenza è legata alla durata dei contratti in essere.

Non esistono debiti assistiti da garanzie reali.

7 - COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO NETTO (ART. 2427 CO. 1 N. 7-BIS)

Tutte le riserve sono indivisibili e non possono essere comunque distribuite. Si precisa che nell'arco temporale 01/01/2012 - 31/12/2014 le variazioni del patrimonio netto sono state le seguenti:

Voci del patrimonio netto	Capital e sociale	Riserv a legale	Riserva straordinaria	Fond o Sovr. Azioni	Riserva vincolat a a coper. Perdite	Utile (perdita) di esercizio	Totale
<i>Saldi al 01/01/2012</i>	900	61.148	0	700	30.000	(29.062)	63.686
Incrementi dell'esercizio							0
Destinazione risultato esercizio precedente					(29.062)	29.062	0
Risultato esercizio 2012						(39.803)	(39.803)
<i>Saldi al 31/12/2012</i>	900	61.148	0	700	938	(39.803)	23.883
Incrementi dell'esercizio	50						50
Destinazione risultato esercizio precedente		(38.865)			(938)	39.803	0
Risultato esercizio 2013						(7.845)	(7.845)
<i>Saldi al 31/12/2013</i>	950	22.283	0	700	0	(7.845)	16.088
Incrementi dell'esercizio							0
Destinazione risultato esercizio precedente		(7.845)				7.845	0
Risultato esercizio 2014						87.216	87.216
<i>Saldi al 31/12/2014</i>	950	14.438	0	700	0	87.216	103.304

8 - ONERI FINANZIARI CAPITALIZZATI (ART. 2427 CO. 1 N. 8)

Nel presente e nei precedenti esercizi non sono stati capitalizzati oneri finanziari.

9 - IMPEGNI NON RISULTANTI DALLO STATO PATRIMONIALE (ART. 2427 CO. 1 N. 9)

La Cooperativa non ha contratto impegni che non risultino dallo Stato Patrimoniale.

10 - RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI (ART. 2427 CO. 1 N. 10)

L'importo totale di Euro 983.956 include prestazioni di servizi effettuate per conto delle ASL per Euro 956.981 e Euro 26.975 per prestazioni effettuate dal Centro Clinico di Casatenovo (LC) di cui 21.480 nei confronti di soggetti privati per consulenze nel campo della psichiatria e della psicologia e per Euro 5.495 nei confronti di Enti Pubblici (Scuole) per consulenze psicologiche di prevenzione.

Per quanto riguarda la ripartizione su base territoriale, i ricavi sono stati conseguiti nei confronti di soggetti pubblici e privati residenti nelle seguenti regioni:

Enti Pubblici	EURO
Lombardia	962.476
TOTALE	962.476
Privati	EURO
Lombardia	21.480
TOTALE	21.480

Gli "Altri ricavi e proventi", pari a Euro 336.281, sono dovuti a donazioni di denaro effettuate da privati e aziende nel corso del 2014 per Euro 237.847, all'incasso del contributo 5x1000 relativo all'anno 2012 per Euro 65.710, da ricavi per eventi e progetti organizzati e realizzati dalla Cooperativa per Euro 32.724.

11 - COSTI PER MATERIE PRIME E SERVIZI

I costi per materie prime, sussidiarie e di consumo pari a Euro 79.512 comprendono Euro 37.392 per spese alimentari, Euro 12.614 per materiale farmaceutico e il residuo per materiale di consumo, pulizia e manutenzione.

I costi per servizi, pari a Euro 365.831, si riferiscono a consulenze mediche, psicologiche e prestazioni infermieristiche per Euro 218.555, per Euro 114.203 a utenze, servizi di pulizia, manutenzioni e consulenze tecniche, per Euro 58.271 per le attività degli ospiti e per progetti futuri e per Euro 12.302 alla formazione del personale.

12 - COSTI PER IL PERSONALE

I costi per il personale pari a Euro 605.682 comprendono Euro 176.119 corrisposti a tre soci che hanno prestato servizio presso la Cooperativa in qualità di lavoratori, di cui Euro 132.049 per retribuzioni, Euro 9.306 per TFR ed Euro 34.764 per oneri sociali. La quota rimanente include i costi relativi agli stipendi, agli oneri sociali e al Trattamento di Fine Rapporto di competenza dell'esercizio e relativi ai dipendenti della Cooperativa.

13 - ONERI DIVERSI DI GESTIONE

Si riferiscono principalmente per Euro 37.500 ad un fondo spese accantonato per il progetto di re-inserimento lavorativo degli ospiti di "Villa Ratti" denominato "Progetto Agricola" come descritto nel paragrafo "Fondi per rischi ed oneri" e per Euro 21.404 dovuti all'accantonamento per il mancato incasso da parte dell'ASL di Lecco come descritto nel paragrafo "Attivo Circolante" alla voce Crediti, oltre a servizi amministrativi e commerciali.

14 - INTERESSI ED ALTRI ONERI FINANZIARI (ART. 2427 CO. 1 N. 12)

Gli oneri finanziari iscritti alla voce C.17 si riferiscono esclusivamente a interessi passivi verso banche per momentanei scoperti di conto corrente per Euro 2.832 oltre a interessi per Euro 3.178 su finanziamenti complessivi di Euro 120.000 rimborsati nel corso dell'anno 2014.

15 - IMPOSTE SUL REDDITO (ART. 2427 CO. 1 N. 14)

La Cooperativa non è soggetto passivo d'imposta IRAP per esplicita previsione da parte della Regione Lombardia. Per quanto riguarda l'IRES si è provveduto ad accantonare quanto dovuto per l'anno 2014 in base al calcolo del reddito fiscale così come previsto dalla disciplina in vigore.

16 - NUMERO MEDIO DI DIPENDENTI (ART. 2427 CO. 1 N. 15)

Il numero medio di dipendenti ripartito per categoria è il seguente:

	Organico 2014	Organico 2013
Dirigenti	1	1
Impiegati	12	12
Operai	1	2
TOTALE	14	15

17 - COMPENSI AGLI AMMINISTRATORI E AL COLLEGIO SINDACALE (ART. 2427 CO. 1 N. 16)

Nessun compenso è stato deliberato a favore degli organi sociali.

18 - COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE (ART. 2427 CO. 1 N. 17)

Il capitale sociale è variabile in funzione del numero dei soci ed è formato da un numero illimitato di quote del valore nominale non inferiore a Euro 25,00 ciascuna, né superiore al limite massimo stabilito dalla legge. Al 31 dicembre 2014 il capitale sociale ammonta ad Euro 950,00.

19 - STRUMENTI FINANZIARI DERIVATI (ART. 2427 CO. 1 N. 19)

La Cooperativa non ha in essere strumenti finanziari derivati.

20 - CONTRATTI DI LEASING FINANZIARIO (ART. 2427 CO. 1 N. 22)

Non sussistono.

21 - OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE, ACCORDI NON RISULTANTI DALLO STATO PATRIMONIALE (ART. 2427 CO. 1 N. 22-BIS E N. 22-TER)

Nel corso dell' esercizio non sono state poste in essere operazioni rilevanti e a condizioni non di mercato con parti correlate, né sono stati stipulati accordi, impegni, atti comportanti rischi e/o benefici significativi non risultanti dallo stato patrimoniale.

22 - ALTRE INFORMAZIONI

A fronte dei contenziosi generatisi a seguito del Verbale di accertamento della Direzione Territoriale del Lavoro di Lecco in data 11 luglio 2012 con il quale si contesta l'utilizzo di infermieri in regime di libera professione utilizzati con contratti di prestazione d'opera professionale, riconducibili invece come rapporti di lavoro subordinato, la Cooperativa ha provveduto fare ricorso dapprima in sede amministrativa e quindi, dopo il prevedibile rigetto dei ricorsi gerarchici, ha impugnato l'ordinanza di ingiunzione della DTL di Lecco e la diffida dell'INAIL dinanzi al tribunale di Lecco.

Ad oggi entrambi i giudizi sono pendenti.

Per quanto riguarda il ricorso verso l'ingiunzione della DTL di Lecco e la diffida dell'INAIL è stata espletata una prima udienza per l'escussione di una parte dei testi nel gennaio del 2015 e si prevede una seconda udienza per il mese di ottobre dello stesso anno. Dal punto di vista della passività potenziali immediate, per entrambi i giudizi risulta essere abbastanza limitata con il rischio, in caso di soccombenza, del raddoppio della sanzione originaria (circa 11.000 Euro) e il pagamento delle spese di lite.

Certamente più elevata è la passività potenziale riflessa determinata da un rigetto del ricorso che avrebbe come conseguenza l'avvio, da parte degli Enti previdenziali competenti, delle procedure per la regolarizzazione delle posizioni contributive e previdenziali dei presunti dipendenti coinvolti nell'accertamento per il periodo successivo all'anno 2008.

Ad oggi non vi sono prospetti di liquidazione operate dagli Enti coinvolti e pertanto non si è in grado di quantificare neppure in maniera approssimativa l'entità della passività.

Per entrambe le posizioni, con il supporto di un consulente legale indipendente, il rischio di soccombenza è valutato in "possibile", considerato che la giurisprudenza in materia di qualificazione del rapporto di lavoro è molto articolata e non priva di posizioni contrastanti al suo interno.

Tanto la Cooperativa, quanto gli Enti ricorrenti, hanno dedotto prove per accertare la sussistenza delle circostanze che possono deporre a favore della propria tesi: il Giudice ha ammesso tali prove senza restrizioni e quindi è verosimile che un parere più significativo potrà essere espresso all'esito delle prove testimoniali.

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Nel corso dell'anno 2014 la Cooperativa ha continuato la propria azione di prevenzione e di cura nel campo del disagio psicologico dando nuovo impulso al progetto riabilitativo in Comunità attraverso il potenziamento delle attività di laboratorio e di inserimento lavorativo con il chiaro intento di affrancare gli ospiti di Villa Ratti dalla situazione di malati psichici.

È proseguita anche l'attività di counseling effettuata nelle scuole, anche se la crisi di risorse finanziarie da parte degli enti pubblici, ha confermato anche quest'anno un minor numero di interventi rispetto agli anni passati.

Sul fronte esterno la Cooperativa ha continuato ad investire molto in termini di visibilità, continuando nella creazione di una rete fatta di relazioni e proponendosi a più riprese come soggetto presente nel territorio in diversi ambiti.

Anche nell'anno 2014, nel corso del mese di luglio, si è tenuta l'annuale festa nel parco di Villa Ratti a cui hanno partecipato diverse centinaia di persone che hanno potuto concretamente prendere atto del lavoro che quotidianamente si svolge all'interno della Comunità.

Alla presenza degli ospiti e dei familiari, si è affiancata la presenza significativa e importante delle autorità locali, ma anche di semplici cittadini del comune di Monticello Brianza e di comuni limitrofi, così come di fornitori, clienti istituzionali, amici e sostenitori del progetto.

È proseguita l'importante sperimentazione lavorativa per gli ospiti: tassello fondamentale e imprescindibile in un contesto fortemente riabilitativo come quello proposto dalla nostra Comunità Terapeutica. Un'importante spinta in questo senso è stata la conferma del rinnovo dell'affidamento della custodia e pulizia del parco cittadino da parte del Comune di Casatenovo, così come la prosecuzione dell'attività lavorativa di ristorazione di una quindicina di ospiti in sinergia con la Cooperativa Volando Service gestore di un ristorante sempre nel comune di Casatenovo.

Anche all'interno della vita comunitaria si è consolidata l'esperienza fattiva degli ospiti in ambiti sottratti ad interventi esterni e affidati alla quotidianità: pulizie, semplice manutenzione del verde, cucina.

Tutte attività che hanno portato oltre ad un ritorno di immagine più che positivo anche la consapevolezza che il passaggio nella sperimentazione del mondo del lavoro per i nostri ospiti diventa un momento fondamentale per il loro percorso all'interno della Comunità.

Nel mese di gennaio si è svolta la verifica annuale del mantenimento dei requisiti validi per la certificazione secondo gli standard ISO9001 riferiti all'attività della Comunità.

Nel mese di settembre Regione Lombardia ha provveduto a comunicare il mantenimento dell'iscrizione all'Albo regionale delle Cooperative Sociali ai sensi della legge regionale n. 1/2008.

Nel mese di ottobre si è invece svolta la revisione annuale da parte di Confcooperative che ha certificato il mantenimento dei requisiti richiesti dalla normativa vigente in capo alle cooperative.

Per quanto riguarda i dati numerici, l'anno 2014 ha visto gli ospiti della Comunità attestarsi su una media di 19,5 presenze mensili (contro le 19,9 dell'anno precedente).

La lista di attesa per l'entrata in Comunità si è mantenuta tutto l'anno su numeri oscillanti fra i 10 e i 16 soggetti, questo grazie alle attività di valutazione pre-ingresso, che vengono mantenute costanti in ogni periodo dell'anno.

Per quanto riguarda la saturazione dei posti complessivi nel corso dell'anno 2014 sono state utilizzate 7.109 giornate di ricovero a fronte delle 7.300 disponibili.

Nel corso dell'anno sono entrati complessivamente 27 ospiti a fronte dei 21 del 2013 e si sono avute 27 dimissioni a fronte delle 21 dell'anno precedente.

La totalità degli ingressi provengono dalla Lombardia.

Al 31 dicembre 2014 la situazione era quindi di 20 utenti, tutti provenienti dalla Lombardia.

L'età media degli ospiti è di 28 anni e la permanenza media in struttura è stata pari a 9 mesi.

Per quanto riguarda il personale, si segnala una sostanziale conferma delle figure presenti in Comunità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

L'equipe multidisciplinare è formata da 1 dirigente, 1 tecnico amministrativo, 2 medici, 4 psicologi, 3 infermieri, 6 educatori, 1 ausiliari e 2 maestri di lavoro per un totale di 20 unità di cui 13 inquadrate come dipendenti e 7 come professionisti.

Una breve analisi dei dati di bilancio al 31.12.2014 evidenzia quanto segue:

- i Crediti verso Clienti sono diminuiti di Euro 95.350, ammontano ad Euro 113.623 e derivano pressoché interamente da crediti verso le ASL;
- nei Crediti verso Altri è stato inserito il prestito fruttifero di Euro 66.809 erogato alla Cooperativa Sociale VOLANDO SERVICE per l'avviamento dell'attività di ristorazione a Casatenovo;
- i Debiti verso Altri sono pari ad Euro 101.654 e sono composti da Euro 23.092 per Debiti verso il personale (stipendi), da Euro 78.296 per Ratei per ferie e permessi del personale dipendente e da Euro 266 per altri debiti.

Dal conto economico 2014 si può evincere che:

- i ricavi da Enti pubblici (ASL) sono rimasti pressoché stabili rispetto all'anno precedente;
- i ricavi da Privati sono diminuiti per effetto della chiusura avvenuta il 31.12.2013 del Centro Clinico di Milano Porta Nuova;
- nella voce "Altri ricavi e proventi" figurano, fra gli altri, donazioni ricevute dalla Cooperativa per il proprio funzionamento istituzionale (pari ad Euro 237.847) che vengono iscritte in tale voce in quanto la raccolta fondi viene considerata a tutti gli effetti rientrante fra le attività peculiari e caratteristiche delle ONLUS, Euro 65.710 relativi al contributo 5x1000 riferito all'anno 2012 ed assegnato alla Cooperativa nel corso dell'anno 2014 ed Euro 32.724 dovuti ad eventi e progetti organizzati al fine di raccogliere fondi per il funzionamento della Cooperativa;
- nella voce "Servizi" sono ricompresi Euro 218.555 di costi per personale esterno (collaboratori a contratto), 114.203 Euro per utenze, pulizie, manutenzioni, Euro 58.271 per attività degli ospiti quali uscite, gite, attività culturali e ricreative svolte al di fuori della Comunità oltre a fondi stanziati per progetti futuri, ed Euro 12.302 per la formazione del personale.

Altre e più puntali informazioni sono disponibili nella nota integrativa facente parte del documento di bilancio.

Il bilancio al 31 dicembre 2014 chiude con un utile netto pari ad Euro 89.152 comprensivi di 36.416 Euro relativa agli ammortamenti iscritti a bilancio nel corso dell'anno 2014.

Attestiamo che nel perseguimento dell'oggetto sociale sono stati rispettati ed attuati i fini mutualistici come previsto dallo statuto sociale, dalla legge 59 del 31.01.1992 e dalle vigenti leggi sia in campo civilistico che fiscale, in quanto le attività operative rappresentano una forma significativa di mutualità esterna e di solidarietà sociale, fornendo un supporto concreto ai cittadini in condizioni di disagio psicologico ed alle loro famiglie. Inoltre, intervenendo su problematiche che presentano un forte impatto sociale, tale intervento presenta importanti valenze di carattere civile.

Il ruolo propositivo e di impegno diretto dei soci garantisce poi il raggiungimento degli obiettivi di mutualità interna tipici di un'organizzazione come quella della Cooperativa IL VOLO.

In particolare, lo scambio tra le professionalità di natura sanitaria proprie di alcuni soci e le istanze valoriali proprie di altri soci, determina un arricchimento reciproco e garantisce i presupposti fondamentali ai fini della motivazione al raggiungimento degli obiettivi sociali sopra esposti.

Attestiamo inoltre che:

- sono stati rispettati i limiti indicati dall'art. 3, della legge sopra menzionata, inerente alle quote e/o azioni;
- non sono stati distribuiti utili ai soci;
- la gestione sociale corrisponde a quanto richiesto dall'art. 45 della Costituzione (la Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata).

Successivamente alla chiusura del bilancio relativo all'esercizio 2014, non si segnalano fatti importanti o di rilievo tali da modificare il bilancio stesso.

Quanto al risultato di esercizio, come da proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione, Vi proponiamo di accantonare Euro 26.746 a Riserva Legale, Euro 2.675 a Riserva destinata ai fondi mutualistici così come previsto dalla vigente normativa, ed Euro 59.731 a Riserva indivisibile.